

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	13
Konkrete Auswirkungen der Loyalitätspflichten	15
Konfessionslosigkeit	16
Kein studentisches Pflichtpraktikum ohne Kirchenmitgliedschaft	17
Ehemalige DDR-Bürgerin will keine Erwachsenentaufe	17
Arzt hätte bei Bewerbung Obolus zahlen können	18
Osteuropäer bei Flüchtlingsprojekten ohne Chance	18
Bewerberin soll wieder eintreten und Kirchensteuer nachzahlen	19
Sozialpädagogin hatte Situation in Berlin anders erwartet	19
Linientreue Kollegen sorgen für Klima der Verunsicherung und Angst	20
Sozialpädagogin bei Stellensuche ausgegrenzt	20
Bewerberin wird Taufe im Büro „angeboten“	20
Arzt-Stelle plötzlich doch nicht frei	21
Ärztin muss sich taufen lassen, andere darf „Pille danach“ nicht verschreiben ..	22
Zusatzausbildung nur für Kirchenmitglieder	22
Arbeitsagentur verlangt auch „aussichtslose“ Bewerbungen	23
Drohung mit Sperrzeit trotz konfessioneller Stellenanzeigen.....	23
Lügen über Einstellung Konfessionsloser.....	23
Pfarrer schimpft über Taufe wegen Stelle	24
Nur christliche IT-Fachleute erwünscht	25
Aufgaben eines Sekretärs	25
Beliebter Lehrer muss gehen	26
Friedensprojekte nur noch mit Kirchenmitgliedern?	26
Schulbegleiter wird nach Arbeitsbeginn doch nicht eingestellt	27
Entwicklungshilfe nur mit Kirchenmitgliedern?	28
Entwicklungshilfe nur mit verheirateten Kirchenmitgliedern?	29
Behindertendienst nur mit katholischen Fahrerinnen und Fahrern	29
Kirchenaustritt	30
Kündigung nach Kirchenaustritt rechtens	30
Kündigung wegen Konfessionswechsel	31
Sozialarbeiterin findet Lügen bei Bewerbungen heuchlerisch	31
Medizinischer Alltag nicht von Bibel geprägt	32
Alleinerziehende Pädagogin arbeitet in Klima der Angst	33
Dozenten raten von Kirchenaustritt ab	33
Homosexualität	34
Hochzeit ohne Feier für Frauenpaar	34
Homosexualität auch im evangelischen Verkündigungsbereich schwierig	35
Kolleginnen verstecken ihre Beziehung	35
Diakonisches Werk darf Homosexuellen nicht kündigen	36
Keine verpartnerte Lesben in katholischen Kindergärten	37
Keine Lesbe in Elternzeit in katholischem Kindergarten	38
Keine Lesbe in katholischem Kindergarten	38
Keine Lesbe als katholische Religionslehrerin	39
Keine lesbische Putzkraft	39
Keine lesbische Krankenhauseelsorgerin	39
„Gelebte christliche Werte“ statt Sonderrechte	40
Offen schwul schon seit Anfang der Achtziger	40
■ <i>Eine schwierige Gradwanderung, nicht erpressbar zu werden</i>	
<i>Interview mit einem pastoralen Mitarbeiter</i>	<i>42</i>
■ <i>Berufsverbot für Schwule?</i>	
<i>Interview mit zwei schwulen Priestern, die selbstständig</i> <i>und ohne Amtskirche arbeiten.....</i>	<i>51</i>
■ <i>Homosexueller darf nicht Priester werden</i>	
<i>Interview mit einem gekündigten Priesteranwärter.....</i>	<i>65</i>

Bigamie, Konkubinat, uneheliche Schwangerschaften und ähnliche Verfehlungen	70
Kindergärtnerin wegen neuem Freund untragbar	70
Beziehungsleben ausspioniert – und gekündigt	71
Schwangere Freundin verheimlicht	71
Schwangere Lehrerin zu Heirat gedrängt und „Frömmigkeit über Qualifikation“	72
Sozialpädagoge empfindet Verheimlichung als schlimmen Zwang	73
Kündigungsdrohungen nach Heirat: Ein katholischer Seelsorger und seine Frau wehren sich	73
Nicht katholisch oder evangelisch genug	78
Evangelische Frauen dürfen bei Katholiken nicht putzen	78
Freikirche ist Protestanten nicht genug	79
Kirchenkritik	79
Kritische Anmerkung versperrt Zutritt zu katholischen Räumen	79
Kirchenkritik schadet der Ehefrau	80
Mitarbeitervertretung (MAV)	80
Hardliner in MAV verhindern passives Wahlrecht	80
Aktivem Interessenvertreter gekündigt	81
Mitarbeitervertreter rausmanipuliert	82
„Uneheliches“ Kind vorgeschoben	84
MAV stemmt sich gegen Ahndung von Loyalitätsverstößen	84
Einsatz für konfessionslose Bewerber nur begrenzt möglich	85
Integration Andersgläubiger	85
Keine Aufstiegschancen	
Einschätzungen von Lydia Nofal, Inssan	86
Bilkay Öney, Integrationsministerin von Baden-Württemberg	87
■ <i>Integrationsfachmann bei Christen unerwünscht</i>	
<i>Erfahrungen eines Jugendarbeiters aus Völklingen</i>	88
Erst willkommen, dann doch abgelehnt	92
Keine Ausnahme mehr für geschätzte Krankenschwester	92
Klage wegen Diskriminierung aufgrund der zugeschriebenen Religion	93
Arzt arabischer Herkunft in Bewerbungsgespräch abgelehnt	94
Sikh nur auf Ein-Euro-Basis	95
Angehende evangelische Pfarrerin wegen Heirat mit Muslim gekündigt	95
Andersgläubige nicht im Nachhinein kündbar	96
Mit Kopftuch nicht von der Praktikantin zur Ärztin	96
Katholisches Pflegeheim kündigt Putzfrau wegen Kopftuch	97
Fallberichte der Antidiskriminierungsstelle des Bundes (ADS)	98
Aufträge von Kirchen nur an Mitglieder?	99
Wer zahlt, bestimmt	99
Aktuelle kirchensteuerliche Unbedenklichkeitsbescheinigung	100
Beispiele aus der Praxis	100
Gängige Praxis oder regionale Besonderheit?	102
Stellenanzeigen	103
Die Bundesagentur für Arbeit und das Grundrecht auf Religionsfreiheit	105
Auch hier Rechtsunsicherheit	105
Sperrzeiten nach Kündigungen wegen Kirchenaustritt	107
Rechtslage	109
Grenze der Einmischung	110

Grundrechte	111
Selbstbestimmung seit Weimar?	111
Verfassungsrechtliches Gebot der Konkordanz	114
Dritter Weg	118
Betriebsverfassungsgesetz (BetrVerfG)	118
Tendenzschutz	118
Mitarbeitervertretungen (MAV)	119
Kirchliche Bestimmungen	119
Dienstgemeinschaft	120
Kirchengerichte	121
Weltliche Gerichte	122
Arbeitsrecht der evangelischen Kirche	122
Arbeitsrecht der katholischen Kirche	124
Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	126
Ziel und Vorlagen des AGG	127
§9 AGG (Kirchenklausel)	128
§9 konform der EU-Richtlinie? Vertragsverletzungsverfahren	130
Vorlagepflicht an den EuGH	133
Warnungen der Gewerkschaften	134
Einflussnahme der Kirchen	136
Unsicherheit beim Start des AGG	140
Menschenrechte und Finanzierung	141
■ „Die Kirchenklausel entspricht nicht der EU-Richtlinie“ <i>Interview mit dem ehemaligen Bundesverfassungsrichter Dr. Jürgen Kühling</i>	142
■ <i>Rechtsunsicherheit und Diskriminierungsbewusstsein Interview mit Bernhard Franke und Isabella Zienicke vom Referat Grundsatzangelegenheiten und Beratung der Antidiskriminierungsstelle des Bundes</i>	145
■ <i>Diskriminierungsschutz von Anfang an zu schwach Interview mit Manfred Bruns, einem ehemaligen Bundesanwalt beim Bundesgerichtshof</i>	151
Rechtsgutachten zu Kündigung wegen gleichgeschlechtlicher Lebenspartnerschaft von Law Clinic der Humboldt Universität ...	165
■ <i>Geschichte des AGG, unklare Rechtslage und politische Wünsche Interview mit Birte Weiß, Geschäftsführerin des Antidiskriminierungsverbands Deutschland (advd)</i>	170
■ <i>Diskriminierungsfreie Kultur schaffen Einschätzungen von Eren Ünsal, Leiterin der Landesstelle für Gleichbehandlung – gegen Diskriminierung der Berliner Senatsverwaltung</i>	174
■ <i>Ausgrenzung stößt auf Unverständnis Interview mit Nuran Yiğit und Eva Maria Andrades vom Antidiskriminierungsnetzwerk Berlin des Türkischen Bundes in Berlin-Brandenburg</i>	176
■ <i>Diskriminierungsschutz nicht willkommen und lückenhaft Interview mit Vera Egenberger, Geschäftsführerin des Büros zur Umsetzung von Gleichbehandlung</i>	180
■ <i>Bewusstsein zum Diskriminierungsschutz entwickelt sich langsam Interview mit Alexander Klose, einem juristischen Experten zum Antidiskriminierungsrecht</i>	185
Urteile	189
Bundesverfassungsgericht 1985: Kirchenfreundliches Grundsatzurteil	189

Europäischer Gerichtshof für Menschenrechte hebt Kündigung eines Organisten auf	191
Der „Fall Schüth“ und die Betroffenen	193
■ <i>Interview mit Bernhard Schüth, dem zu Unrecht gekündigten Organisten</i>	194
■ <i>Interview mit Ulrike Muhr, der Anwältin und Partnerin des Organisten</i>	199
Bundesarbeitsgericht zu Düsseldorfer Chefarzt	213
Abgewiesene muslimische Bewerberin geht vor Bundesverfassungsgericht	214
Darf die Evangelische Zusatzversorgungskasse einen konfessionslosen Juristen ablehnen?	215
Sozialarbeiter klagt gegen Kündigung wegen Kirchenaustritt	218
Arbeitsgericht Aachen: Krankenpfleger müssen nicht katholisch sein	220
<i>Gute Voraussetzungen für eine Klage</i>	
<i>Einschätzungen von Intensivpfleger Mark Massier und seinem Rechtsanwalt Volker Buchholz</i>	223
Keine Hinterbliebenenrente für Homosexuelle?	226
■ <i>„Eine ungeheuerliche Sache“</i>	
<i>Interview mit Fritz K., der für seine Hinterbliebenenrente klagen musste</i>	229
Kopftuchverbot in kirchlichen Krankenhäusern zulässig	231
Arbeitsgericht Köln hebt Kündigung wegen Kopftuch auf	232
Sozialarbeiter darf nicht wegen Profil in schwulem Internet-Portal gekündigt werden	233
Streikrecht und Loyalitätspflicht	234
Beratungsstellen.....	235
Antidiskriminierungsstelle des Bundes	235
Büro zur Umsetzung von Gleichbehandlung e.V. (BUG)	236
Lesben- und Schwulenverband Deutschland (LSVD)	237
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (Verdi)	237
Aus der Sicht erfahrener Fachanwälte	237
Diskriminierungsschutz in anderen EU-Ländern	238
Veränderungsmöglichkeiten	241
Parteipolitik	242
Die Linke	242
■ <i>Diskriminierung als Nachteil für Arbeitgeber</i>	
<i>Einschätzungen von Raju Sharma, dem Religionspolitischen Sprecher der Fraktion Die Linke</i>	244
■ <i>Milieubindung der Mitarbeiter überholt</i>	
<i>Einschätzungen von Interview mit Jürgen Klute, Abgeordneter der Linken im Europäischen Parlament und Sozialpfarrer</i>	246
SPD	251
■ <i>Politische Lösungen anstreben</i>	
<i>Einschätzungen von Rolf Schwanitz, Mitbegründer und Mitglied im Sprecherkreis der SPD-Laizisten</i>	253
Bündnis 90 / Die Grünen	257
■ <i>Kirchen sollen Privilegien erklären müssen</i>	
<i>Einschätzungen von Volker Beck, erster Parlamentarischer Geschäftsführer und Menschenrechtspolitischer Sprecher der Bundestagsfraktion Bündnis 90/Die Grünen</i>	262

Gewerkschaften	270
Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB)	270
Hans-Böckler Stiftung	271
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (Verdi)	272
„Gegen religiöse Diskriminierung am Arbeitsplatz“ (GerDiA):	
Kampagne klärt auf und hakt nach	275
■ <i>Politik ist viel zu kirchennah</i>	
<i>Interview mit Ingrid Matthäus-Maier, Sprecherin</i>	
<i>der GerDiA-Kampagne</i>	<i>278</i>
Lesben- und Schwulenverband Deutschland (LSVD)	286
Tendenzbetriebe	286
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (Verdi)	286
Arbeiterwohlfahrt (AWO)	287
Humanistischer Verband Deutschland (HVD)	288
Vergaberecht und mögliche Auflagen an	290
Subsidiaritätsprinzip und Vergaberecht	290
aks München regt Antidiskriminierungsauflagen Träger an	293
Stadt Königswinter/Rauschendorf beauftragt neuen Träger	295
Entwicklungen bei der katholischen Kirche?	296
Fazit	299
Was zeigen die konkreten Fälle?	300
Unverständnis und Glaubwürdigkeitsverlust	302
Weiterhin viele Fälle unsichtbar	303
Kein Beitrag zur Integration Andersgläubiger	304
Dürfen die das?	305
Kirchenverordnungen bieten mehr Schutz als Antidiskriminierungsgesetz	306
Letztes Grundsatzurteil aus 1985	307
Veränderungen sind möglich!	309
Ausblick	311
Literaturverzeichnis	313

Aus Corinna Gekeler: Loyal dienen, ISBN 978-3-86569-117-0